

Algemene Leveringsvoorwaarden JobDirekt in het kort.

*JobDirekt profileert zichzelf graag als het persoonlijke uitzendbureau
Wij zijn genoodzaakt om Algemene Leveringsvoorwaarden(ALV) op papier te zetten.*

Dit om bij eventuele geschillen verwarring of discussie te voorkomen.

Deze voorwaarden zijn opgesteld conform de Algemene Leveringsvoorwaarden zoals opgesteld door de NBBU.

Om het overzichtelijk te houden is deze vereenvoudigde ALV voor u gemaakt.

Indien gewenst levert JobDirekt BV u de uitgebreide versie aan

Artikel 1: Toepasselijkheid

- Onze ALV zijn van toepassing op elke aanbieding en inleenovereenkomst.
- Alle aanbiedingen zijn vrijblijvend.
- JobDirekt is niet gebonden aan de ALV van de inlener.
- Op het moment dat één bepaling als nietig wordt verklaard, blijven de overige bepalingen van kracht.

Artikel 2: Wijze van facturering

- Facturatie geschiedt op basis van een ingevulde en door de inlener geaccordeerde urenverantwoording.
- De inlener is verantwoordelijk voor tijdige en correcte aanlevering van deze uren.
- De inlener zorgt dat de facturen binnen de afgesproken betaaltermijn (standaard 14 dagen) voldaan worden.

Artikel 3: Betalingsvoorwaarden

- Alleen rechtstreekse betalingen aan JobDirekt BV werken bevrijdend.
- Het is de inlener niet toegestaan om rechtstreeks betaalde voorschotten aan de arbeidskracht te verrekenen met de factuur.
- De inlener kan binnen 8 dagen na verzenddatum schriftelijk bezwaar maken tegen een factuur; dit schort de betalingsverplichting niet op.
- Bij niet tijdige betaling van de factuur is JobDirekt bv gerechtigd wettelijke vertragsrente in rekening te brengen over de vervallen dagen tot aan de werkelijke betaaldatum van de factuur

Artikel 4: Betalingsvoorwaarden

- Als inlener in gebreke blijft aan haar verplichtingen uit de inleenovereenkomst te voldoen, óf wanneer de onderneming failliet gaat of ontbonden wordt, dan is Jobdirekt BV gerechtigd de overeenkomst per direct schriftelijk te ontbinden
- Bedragen die vóór de ontbinding dan wel het faillissement zijn gefactureerd blijven open staan.

Artikel 5: Aansprakelijkheid

- De inlener is materieel werkgever en verantwoordelijk voor het letsel en/of de schade veroorzaakt door de uitzendkracht aan anderen, materiaal of materieel.
- De inlener is verplicht om totaaldekkende verzekeringen af te sluiten
- Bovenstaande komt te vervallen als er sprake is van opzet of grove schuld aan de zijde van JobDirekt B.V.

Handtekening JobDirekt



Handtekening Inlener

Verkorte versie ALV 01/2023

Artikel 6: Inhoud, duur en einde van de terbeschikkingstelling van de arbeidskracht(en)

- De specifieke voorwaarden voor een terbeschikkingstelling worden vastgelegd in de uitzendovereenkomst.
- De inlener informeert Jobdirekt BV over de vermoedelijke duur en werktijden.
- Als de medewerker binnen 3 uur naar huis gestuurd wordt, is JobDirekt gerechtigd om 3 uur te factureren. Dit geldt niet wanneer de arbeidsomvang minder is dan 15 uur per week en de werktijden niet zijn vastgelegd of wanneer er sprake is van een oproepovereenkomst.
- Een oproep kan 4 dagen voorafgaand aan de werkdag zonder consequenties ingetrokken of gewijzigd worden. Bij afzegging of wijziging van de oproep heeft de werknemer recht op betaling van tenminste de oorspronkelijke uren.
- Een medewerker met een oproepovereenkomst heeft in de 13^e maand recht op een contract van het gemiddelde aantal gewerkte uren in de eerste 12 maanden.
- Terbeschikkingstellingen voor bepaalde tijd (detacheringen) kunnen niet tussentijds opgezegd worden.
- Jobdirekt en de inlener maken afspraken over de opzegtermijn van de uitzendkracht. Hierbij wordt rekening gehouden met de termijn van loondoorbetalingsverplichting richting de uitzendkracht.
- Inlener dient JobDirekt op de hoogte te stellen van bedrijfsssluitingen bij vakanties en niet reguliere feestdagen.
-

7: Aangaan rechtstreekse arbeidsverhouding door inlener met de uitzendkracht

- Als de inlener de uitzendkracht rechtstreeks in dienst wil nemen dient dit schriftelijk te worden gemeld.
- Indien de uitzendkracht nog geen 1040 uren heeft gewerkt via JobDirekt, zullen de resterende uren afgekocht moeten worden.
- De afkoopsom is 25% van de resterende uren tegen het op dat moment geldende inleentarieef.
- Indien de uitzendkracht opgezegd wordt terwijl hij de 1040 te werken uren nog niet behaald heeft, mag de inlener de uitzendkracht de eerste 6 maanden geen rechtstreeks contract aanbieden. De afkoopsom is dan dezelfde als in bovengenoemde zin.
- Indien er geen terbeschikkingstelling heeft plaats gevonden van de aangeboden kandidaat via JobDirekt en de inlener wil binnen 6 maanden de medewerker zelf in dienst nemen (of via een derde), dan is inlener een bedrag verschuldigd wat gelijk staat aan 50% van het bruto-uurloon wat de uitzendkracht verdiend zou hebben volgens inschaling cao vermenigvuldigd met 1040 uur.
- Dit geldt ook voor het doorlenen van de medewerker.

Ondertekenaar is ervan op de hoogte dat desgewenst de volledige Algemene Leveringsvoorwaarden van JobDirekt verstrekt kunnen worden.

Naam Inlener :

Ondertekening door:

Plaats en Datum :



Handtekening JobDirekt



Handtekening Inlener

Verkorte versie ALV 01/2023